



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลดอน
เรื่อง ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลดอน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลดอน จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลดอน ดังนี้

นโยบายที่ ๑ การปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลัง

เป้าหมายเพื่อให้มีโครงสร้างและอัตรากำลังที่เหมาะสม โดยกำหนดส่วนราชการและอัตรากำลังคน ไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้มีความสอดคล้องกับภารกิจในความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ ได้แก่ สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม และกองสวัสดิการสังคม รวมทั้งมีการปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบแต่ละตำแหน่งที่สอดคล้อง

นโยบายที่ ๒ การเพิ่มศักยภาพและส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพบุคลากร

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นระบบ สามารถสื่อสารนโยบายและมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลตามการเปลี่ยนแปลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ ให้บุคลากรในองค์กรเข้าใจและเข้าถึงทิศทางการทำงานในแนวทางเดียวกัน มีการออกแบบ พัฒนาและทบทวนหลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติงาน ราชการให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และระเบียบบริหารงานบุคคลท้องถิ่นและเปิดโอกาสให้บุคลากรและผู้บริหารได้รับการพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะทั้งในด้านความรู้พื้นฐานและความรู้เฉพาะตำแหน่ง โดยส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมภายนอก และการจัดการฝึกอบรมเอง

นโยบายที่ ๓ การส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพและผู้บริหารให้มีศักยภาพที่สอดคล้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลตามแนวทาง Thailand ๔.๐

เพื่อพัฒนาทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่นให้มีศักยภาพและสมรรถนะสูง เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลงและสร้างนวัตกรรม เสริมสร้างการพัฒนาทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่นอย่างต่อเนื่องในบริบทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีการเตรียมการพัฒนาผู้มีความรู้และทักษะสูงของแต่ละวิชาชีพที่จำเป็นในท้องถิ่น และเตรียมความพร้อมการเข้าสู่ตำแหน่งระดับสูงได้อย่างเหมาะสม

นโยบายที่ ๔ การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

เพื่อเป็นการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันการทุจริตในองค์กร การสร้างความเข้าใจในเรื่องวินัยและค่านิยมในการปฏิบัติงาน

นโยบายที่ ๕ การสร้างความผูกพันและการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี

เพื่อให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี ปฏิบัติงานในสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม มีสิ่งอำนวยความสะดวกต่อการทำงาน การส่งเสริมด้านความปลอดภัย ชีวอนามัย การสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรเป็นองค์กรแห่งความสุข

นโยบายที่ ๖ การขับเคลื่อนระบบทรัพยากรบุคคลด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยี

เพื่อให้มีการปรับปรุงระบบ ข้อมูลสารสนเทศที่เชื่อมโยงข้อมูลทรัพยากร บุคคลของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การสร้างนวัตกรรมด้านทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่นที่เหมาะสมกับบริบทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการบันทึกข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติขององค์กร เป็นปัจจุบัน

นโยบายที่ ๗ การกำกับ ติดตามและประเมินผล

การกำกับ ติดตามและประเมินผลเป็นขั้นตอนการกลั่นกรองถึงผลการทำงาน การใช้อำนาจ ตัดสินใจ การติดตามผลของการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางอำไพ ศรีเพชรชัย)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอน รัชชาราชการแทน

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอน